



INHOUSE WORKSHOP

Bereich „Organisationberatung und Organisationsentwicklung“

TEAMENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSAUFGABE

Ein gut funktionierendes Team ist die Grundlage für gute Arbeitsergebnisse. Mitarbeitende begegnen sich im Arbeitskontext in unterschiedlichen Rollen, die durch Stellen- und Aufgabenbeschreibungen definiert sind und die sie mit ihren unterschiedlichen Professionen und Hintergründe sowie ihrer Persönlichkeit ausfüllen. Gleichzeitig haben Mitarbeitende Erwartungen an Zusammenarbeit, Leitung, Kolleg_innen und die Organisation, welche nicht immer deckungsgleich sind. Damit die Vielfalt im Team zur Bereicherung und nicht zur Bremse wird, ist es für Führungskräfte wichtig, Teamprozesse zu erkennen und zu steuern.

Inhalte

Phasen von Gruppen und Teams

Rolle der Leitung in der Führung von Teams

Erkennen von Mustern im Team und Entwickeln von Handlungsoptionen

Faktoren guter Teamarbeit

Zentrierung auf ein gemeinsames Ziel

Umgang mit Unterschiedlichkeit im Team (Geschlecht, Alter, Profession, Herkunft usw.)

Umgang mit Widerstand

Zielgruppe

Führungskräfte, Mitarbeitende, Gremien

Teilnehmende

8–12 Personen

Dauer

2–3 Tage

Trainer

Christian Barthelmes

Buchung und Informationen

Tel/Fax 069 746062, Mobil 0151 15595288, cb@barthelmes-ok.de